

असाधारण EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उथ-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 537]

नई विल्ली, बुधवार, अन्तूबर 12, 1988/आस्विन 20, 1910

No. 5371

NEW DELHI, WEDNESDAY, OCTOBER 12, 1988/ASVINA 20, 1910

इस भाग में भिन्न पृथ्ठ संख्या की काली है किससे कि यह अलग संकलन के रूप में रक्षा जा सके

Separate Paging is given to thiz Part in order that it may be filed as a separate compilation

अम मंत्रालय

नई दिल्ली, 12 अन्तूषर, 1988

मधिसूचना

सा० का० ति० 1005 (प्र) :-- राष्ट्रपति, संविधान के प्रनृष्केर 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए श्रम मंत्रातय के संजग्न कार्यान् सब श्रम क्यूरों में इसैक्ट्रातिक शांकड़ा प्रक्रमण (ई कीपी) प्रबंधक और कार्यक्रम के पर्यापदीं पर भर्ती की पद्धति का वितियमन करते के लिए निक्त-सिक्तित निध्यम बनाते हैं भ्रमांग्:---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्य :-- (1) इन नियमों का संक्षिप्त साम श्रम अम अम्रा (इलेक्ट्रानिक श्रोवज्ञा प्रक्रमण प्रबंधक श्रीर कार्यक्रमक) भर्ती नियम, 1988 है।
 - (2) में राजपत्त में प्रकाशन की तारीख की प्रवस होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :-- उनत पदों की संख्या, उतहा वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वेहोंने जो उपाद्य धनुपूत्री के स्तम्म 2 से स्तम्म 4 में विनिर्दिण्ट है।
- 3. मर्ती की पद्धति, मायुसीमा, श्रर्हुनाएं श्रादि :-- उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, मायु सीमा, श्रर्हुताएं मोर उनने संबंधित मध्य बातें वे होंगी को उक्त मनुसूची के स्तम्म 4 से स्तम्भ 13 में निर्धिदश्द है।

निएईंदा :-- वह व्यक्ति,--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निय्कित का पाल नहीं होगा:

2585 GI/88

परन्त रादि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे क्यक्ति और विवाह के अध्य पक्कार को लागू स्वीय विधि के घडीन प्रमुखेंग है और ऐसा करने के लिए प्रक्य भाधान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के भवर्तन से छूट दे सकेगी।

शिधिल करों की शक्ति :- जहां केस्द्रीय सरकार की यह राप है कि ऐसा करना मावश्यक या समीचीन है, वहां वह, इसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद करके तथा संघ लोक सेवा मायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंघ को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबर, भावेश ग्रारा शिथिल कह सकेगी।

व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे झारकाणों, सायु सीमा में छूट और सन्त्र रिशायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए झादेशों के प्रवृत्तिर चातियों, मनुपूर्वित जानातियों, भूतपूर्व सैनिकीं भीर भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना समेक्षित है।

				मन ु सूची			
पद का नाम	पद्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेशभगान	चयम पद ग्रथमा धस्यम् प्र	सोधे भर्ती किए अ के लिए ग्रायुसीम		सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंजन) नियम , 1972 के नियम 30 के घर्षीन अनुसेय है या नहीं
1	2	3	4	5		6	6 क
इलैक्ट्रानिक सांकड़ा प्रक्रमण प्रबंधक	1 * (1988) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "क" राजपन्नित	3000-100- 3500-125- 4500 ₹.	सागू नहीं होता	(केन्द्रीय सरका प्रमुदेशों या ह कारी सेवकों शिविस की जा टिप्पण :प्रार के लिए निर्णा ध्रभ्यियों से धीर निको है) प्रावेदः लिए नियत होगी।	र द्वारा आसी किए ग रादेशों के भनुसार सन् के लिए 5 वर्ष तक सकती है। मुझीमा भवधारित कर यक तारीख, भारत में (उनसे भिन्न जो अंदर द्वार द्वीम तथा सकदीप त प्राप्त करने के लि की गई भ्रांतिम तारी	र- ह रिने ग्रान में ए च
साध भेता किए जा भहेताएं	त वास व्यक्तिया	के लिए मैकिकः	विहित्		ा व्यक्तियों के लिए प्रहें गएं प्रोन्नति गीया महीं	परिवीक्षाकी भव	धि यविकाई हो
	7		य जीव्यक्तक्ष्यक्रम् र सेनी हस्य यस्त्रा र से		8		9
भावण्यकः	·,		 माय ्	: नर्हा		1 वर्षे	1777 <i>777777777</i>
् साडि⊿को भर्मपाफ्ल/बा या इंजीनिय	सहित / प्तंकिया णिज्य (स्रोडियर्क री/कस्प्यूटर विज्ञा	भनुसंधान/मं.तिक ि ते सहित) में मा म में डिग्रीया समसु	स्टर डिग्री ह्य।	बर्हताः हो			
जिसमें से कम	ासे कम इलैक्ट्र	कार्यका 7 वर्षका तिकी कम्प्यूटर पर काश्रनुभव होना व	बास्त-				
		र्गिहत अभ्यविष्यों की त्योग के विवेकानुसा					

टिप्पम : 2:-- अनुभव संबंधी ग्रहेंता (ग्रहेंनाएं) संग लोक सेवा भायोग के विवेकान सार अनुसुचित जातियों भीर भन् सुचित जनजातियों के श्रम्प्रियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा मायोग की राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रक्यवियों के पर्याप्त संख्या में उप-लम्ब होने की संभावना नहीं है।

वांछनीय 🗁

- (1) इंजीतियरी में मास्टर डिग्री का ग्रावश्यक ग्रहेताओं में वर्णित किसी विषय में डाक्टरेट डिग्री।
- (2) कम्प्यूट कार्यक्रमण/प्रशास्त्री डिजाइन/विश्लेषण में भौप-चारिक प्रक्रिश्रण

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोजनिष्दारा या प्रतिनिय्कित/स्थानान्तरण प्रोजनियक्ति/स्यानान्तरण द्वारा भर्ती की वजा में वे श्रेणिया जिनके द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मर्ती की जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतिता प्रोन्नितिपृतित स्थानास्तरण किया जाएगा।

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्यरण जिसके प्रक्तगंत प्रत्यकालिक संविदा भी प्रोप्तिनियुक्ति पर स्थानान्तरण है, द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(जिसके प्रस्तर्गत घल्प-कालिक संविदा भी है)

1. केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/पान्यवापाप्त प्रत्पंत्रात मंह्या-कों/लोक उपक्रमों/कानुनी या स्थावत संध्यां के प्रयोग देने प्रक्षितारा,--

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सङ्ग पर घारण करने हैं या
- (2) जिल्होंने 2200-4000 र. बेतनमान बाले या समप्रूच पर्वो पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है;
- 2000-3500 ६. वेतनमान वाले या समतुल्य पर्दो पर (ख) (3) जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है; घीर
- (खा) जिलके पास स्तम्भ 8 के भ्रधीन सीम्रे भर्ती लिए जाने वाने व्यक्तिनों के लिए जिहिन गैंजिक महैनाएं भीर भन्मव है।
- 2. (2200-4000 इ. के बेतनसमान में ऐसे किमागीय कार्रक्रमक के तंत्रेड में भी भन्य बाहरी व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएता किन्हीं उस ओणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है मोर यदि पद रर शिवृहित के लिए उसका चयन कर लिया जाता है तो उक्त पद प्रोप्ति इस भरा गया समझा जाएगा।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विमागीय प्रधिकारी, को प्रोप्नित की सीधी पंक्ति में हुँ प्रतितियुक्ति परनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनिय्क्त किए गए व्यक्ति प्रोप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाते के पात नहीं होंगे। प्रतितिपृत्ति संविदा की प्रवित. जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी घरन मीठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भरूप काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

ादि विभागीय ऽ	प्रोक्षिति समिति है तो उसकी संरचन	rt 	भर्ती करने जाएगा।	में किन परिस्थितिय	ों में संय लोक सेवा भामोग	से पराम शंक्रिया
	12	····			13	
41.	प प्रोक्षति समिति वचार करने के लिए:			प्रवसर पर चनन गवस्यक है।	करने समन संय लोह सेवा	मायोग से पराम र्श
। संयुक्त सचिव	, श्रम म्यूरो का भारसाधक,श्रम	(मंद्रालय	~- प्रष्टयक्ष			
2. निदेशक, भम	ग् यूरों		स द स्य			
	ाम हीं करता है तो विभा गीय				ार्थं भेजें जाएंगी किन्दु पदि म यक्ष या किसी सदस्य की भक्ष	
			ध नुसूचो			
पद्यंकानाम	पदीं की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम	चयन पर झयवा सचयन पर	सीओ मर्जी किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु सीमा	सेवा में जो है गए वर्षी का फायदा सिविल सेवा पेंशन नियम, 1972 के नियम, 30 वें मन्नोन धनुशेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 %
2. कार्यकमक	ा (1988) *कार्य मार के प्राघार पर परि- बतैन किया जा सकता है।		2200-75-2800- द० रो०-100-4000इ.	लागू नहीं होता	35 वर्षं से अधिक नहीं (केन्द्रोय सरकार द्वारा जार्र किए गए धनुदेशों या धादेश के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है)। टिप्पणी:— धायु सीमा धव धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, धारत में अभ्यायियों से (उनसे भि जो अंडमान औ निकोबार द्वीप तथ लसदीप में है) धावेल प्राप्त करने के लिए नि	े- अ र ाा पन
सीधे भर्ती कि				र्गिकिए जा ने वार्		
साध भता । कर व्यक्तियाँ के रि और सन्य शहेत	न ए के कि क		लिए वि	हित मानु और		भा की भवधि य [ि] हो
	7			8		9
मानस्यकः :				भागु:—नहीं शैक्षिक भईताएं	1 a	र्ष
,	किसी मान्यत प्राप्त विश्वविद्या संक्रिया अनुसंघान / धौतिक वि बाणिज्य (सौडियकी सहित) कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री इलैक्ट्रिमिक स्रोक्का प्रकम्प कम से कम इलैक्ट्रिमिक कर का सनुभव होना बाहिए।	नेकान या मर्थे शोस्स् में मास्टर किग्री व या समतुस्य ग कार्यंका 3 वर्ष	त (सांख्यिकीय सहित) का इंजीनियरी/ का अनुभव जिसमें से			

7

8

Da .

टिप्पणी:----1. महेंताएं भन्यथा सुभहित स्रम्थेथियों की दशा में संच सोक सेवा सायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण:—2. भनुभन संबंधी भहेंत। (प्रहेताएं) संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुमार भनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के प्रभ्याययों की दमा में शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भाषोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तयों को भरने के लिए प्रवेक्षित भनुभव रखने वाले उन समुवायों के प्रयोग्त संख्या में उनलब्ध होने की संभावना नहीं है।

वाछनीय:---(i) इंजीनियरी में भास्टर डिग्री या मावश्यक ग्रहेंताओं में वर्णित किसी विषय में डाल्टरेट डिग्री ।

- (ii) कम्प्यूटर कार्यक्रम /प्रणाली डिजाइन/ विश्लेषण में औपचारिक
- (iii) एक या ध्रधिक कार्यक्रमण भाषाओं (भर्ती के साथ उपवर्णन किया जायगा) का ज्ञान ।

भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता

प्रोस्नति /प्रतिनियुक्ति /स्यानान्तरण द्वारा भर्ती को दणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोक्षति /प्रतिनियुक्ति /स्यानान्तरण किया जाएगा

1 1

प्रतिनियुक्त पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत प्रस्प-कालिक संविदा भी है) जिसके नहों सकने पर सोधो भर्ती द्वारा। प्रतिनियुक्ति पर स्थानाग्तरण :

(जिसके भन्तर्गत भल्पकालिक संविदा मी है)।

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/सरकारी प्रनुसंधाम संस्थाओं लोक उनक्रमों/कानूनी या स्वायत संगठनों के प्रश्रोन ऐसे प्रधिकारी:---

- (क) (1) जो नियमित भाषार पर सदृशपद धारण करते हैं; या
- (2) जिन्होंने 2000-3500 र बेतनमान वाले यासमतुल्य पदी पर पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1640-2900 र. वेतनमान बाले या समतुल्य पर्वी पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं; और
- (ख) जिनके पास स्तम्स 8 के मधीन सीघी मर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित पाँक्षिक महुँताएं और मनुभव है। (प्रतिनियुमित संविदा की मवधि, जिसके मध्तर्गेत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी म्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी मध्य काढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की मध्य माढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की मध्य साढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की मध्य साढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की मध्य साढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की स्वाधि है, साधारणतया सीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी)।

यवि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

, भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्ग किया जाएगा

12

13

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए:

- 1. संयुक्त सचिव आ: व्यूरों का भारसाधक, श्रात मंत्रालय--अध्यक्ष
- 2. निवेशक , श्रम ब्यूरी--सदस्य

समृह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति

टिप्पण:—-पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा मायोग के मनुमोदनार्य भेजी जाएंगी किन्तु यदि मायोग उनका मनुमोदन नहीं करता है सो विमागीय प्रोम्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा मायोग के मध्यक्ष या किसी सदस्य की मध्यक्षता में फिर से होगी। प्रत्येक मनसर पर चयन संब भोक सेवा भ्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 12th Oct., 1988

NOTIFICATION

G.S.R. 1005 (E).— In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Electronic Data Processing (EDP) Manager and Programmer in the Labour Bureau, an attached office of the Ministry of Labour; namely:—

- 1. Short title and commencement:-(1) These rules may be called the Labour Bureau (Electronic Data Processing Manager and Programmer) Recruitment Rules, 1988.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. Number of post, classification and scale of pay:-The number of the said posts, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
 - 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.

The method of recruitment, ago limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualification:- No person,
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under—the personal law applicable to such person and other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE Recruitment rules for the posts of EDP manager and programmer in the Labour Bureau, M/O Labour

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Wasther Selection Post or non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissi- ble under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	6(a)
Electronic Data Process- ing Manager	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 3000-100- 3500-125-4500	N.A.	Not exceeding 40 years. (Relaxable for Govt, servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep)	

Method of rectt, whether by Educational and other qualifications required for direct Whether age and educational Period of probation, direct rectt, or by promotion/ recruits qualifications percribe for transfer & percentage of the direct recruits will apply in if any the case of Promotees vacancies to be filled by various methods 8 9 10 Essential: Age: No By promotion/transfer on de-1 vear (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with putation including short E,Qs.: yes term contract failing which Statistics)/Operation Research/Physics or Economics/Commerce (Wlth Statistics) or Degree in by direct recruitment. Engineering/Computer Science of a recognisco University or equivalent. (li) 7 years experience of electronic date processing work out of which at least 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer. Note: 1 Quailfication are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well Note 2: The Qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates to Sch. Caste/Sch. Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communitles possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Master's degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in Essential Qualifications. (ii) Formal training in computer Programming/Systems design/analysis. In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades If a DPC exists what is its composition Circumstances in which U.P. from which promotion deputation/transfer to be made S.C. is to be consulted in making rectt. 12 Promotion/Transfer on deputation (including short-Gp 'A' DPC for confirmation 1, Joint Secret- Selection on each occasion term contract); ary Incharge of Labour Bureau in Min. shall be made in consulta-1. Office s under the Central/State Govt./Universities/ tion with the UPSC. of Labour Recognised Research Institutions/Public Undertak-Dlr. Labour Bureau—Member. ings/Statutory or Autor omous Organisatio 1. Note: The Proceeding of the DPC relating (i) holding analogous posts on a regular basis; or to confirmation shall be sent to the Co-(ii) with 5 years regular service in posts in the mmission for approval. If, however, scale of Rs. 2200-4000 or equivalent. those are not approved by the Commi-(iii) with 8 years regular service in posts in the ssion a fresh meeting of the DPC to be scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and presibed over by the Chairman of a (b) possessing the educational qualifications and experi-Member of the UPSC shall be hold. ence prescribed for direct recruits under column 8. 2. The departmental Programmer in the pay scale of Rs. 2200-4000 with 5 years regular service in the grade will also be considered alongwith the outsiders and in case he is selected for appointment to the post shall be deemed to have been filled by promotion.

12

13

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Govt, shall ordinarily

11

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	whether Selection post or non-Selection post
1	2	3	4	5
2. Programmer	1* (1988) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'A' Gazetted.	Rs. 2200-75-2800-EB-100- 4000.	N.A.

Age limit for direct recruits	W'nether bought of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	6(a)	7

Not exceeding 35 years.

not exceed 3 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

No Essential:

- (i) Master's degree in Statistics/Mathematics (with Statistics)/
 Operations Research/Physics or economics (with Statistics)/commerce (with statistics) or Degree in Engineering/
 Computer Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) 3 years experience of electronic data processing work, out of which at least one year's experience should be in actual programming on an electronic computer.
- Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note: 2. The Qualification regarding experence is relaxable at the discretion of the UPSC in the case of caudidates belonging to Sch. Caste/Sch. Tribes, if at any, stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subjects mentioned in Essential Qualifications;
- (ii) Formal training in computer programming/Systems design/analysis.
- (iii) Knowledge of one or more programming languages (to be indicated at the time of recruitment).

Whether age and educational Period of qualifications prescribe for probation, direct recruits will apply in the lf any.		Method of rectt, whether by direct rectt, or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the bacancies to be filled by various methods	In case of rectt, by promotion/deputation/transfergrades from which promotion/deputation/transferto be made.		
8	9	10	11		
Age: No. EQ: Yes.	1 Year	By transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruit- ment.			
			(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or		
			(ii) With 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or		
			(iii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2300 or equialent; and		
			(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8.		
			(Period of deputation/contract including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).		
if a DPC exists, what is its composition			Circumstances in which UPSC is to be consulted making rectt.		
	12	13			
Group 'A' DPC for confirmatio 1. Joint Secretary in charge of I		Selection on each obassion shall be made in consultation with the UPSC.			
2. Director, Labour Bureau-N	1ember.				
the Commission for approval	. If, however ting of the D	to confirmation shall be sent to r, these are not approved by PC to be presided over by the l be held.			
			INO. A-12018/2/86-RSA (LB)		

[No. A--12018/2/86-ESA (LB)] A.K. CHANDA, Dy. Secy.